

BELEIDSPLAN 2018 2020



NIET BIJ BROOD ALLEEN!

Onze samenleving verandert. In 2018 is er opnieuw economische groei, daalt de werkloosheid, maar voorspelt het Centraal en Cultureel Planbureau tegelijk ook een toename van het aantal mensen dat in armoede opgroeit in Nederland. Dat zien we helaas ook in ons werkgebied, waar nog steeds enkele honderden gezinnen gebruik maken van de noodhulp die de voedselbank biedt. Het bestuur van onze Voedselbank wil met een nieuwe aanpak een nog betere bijdrage leveren om de allerarmsten te helpen, maar wil ook een structurele bijdrage leveren om de armoede te verlichten en in de kern aan te pakken omdat wij het schrijnend vinden dat in een rijk land als het onze, er tegelijkertijd zoveel mensen zijn, die zelfstandig het hoofd niet boven water kunnen houden.

Onze Voedselbank wil daarom haar organisatie versterken, meer samenwerken met andere voedselbanken, de relatie met de gemeente, hulpverleningsinstanties, bedrijven, supermarkten, kerken, verenigingen en inwoners verder versterken, met als doel om de positie van de armen te verbeteren, waarbij we vooral ook focussen op arme kinderen.

Onze Voedselbank is te afhankelijk van voedselaanbod van derden zoals het RDC Groningen en het aanbod van de lokale supermarkten en andere levensmiddelenbedrijven. De huidige verhouding van 90% van buitenaf, willen we graag ombuigen naar 60 of zelfs 50%.

2. Bestuur en organisatie

De Voedselbank Veendam-Menterwolde is een stichting. Het bestuur van deze stichting is juridisch als enige verantwoordelijk en aanspreekbaar voor het goed functioneren van de Voedselbank. Daarnaast is de stichting aangesloten bij de Vereniging Voedselbanken Nederland en ook daaruit vloeien verplichtingen en voordelen voort. Ook regionaal wordt overleg gevoerd en worden afspraken gemaakt met collega Voedselbanken. In onze provincie zijn alle negen Voedselbanken actief in het Regionaal Overleg Platform VBN, regio Groningen (ROP). Landelijk is in de Algemene Ledenvergaderingen onder andere afgesproken wat de te hanteren normen zijn om gebruik te mogen maken van voedselbanken en ook dat ingezet moet worden op het wekelijks verstrekken van voedselpakketten, die uit tenminste 15 consumenten-eenheden bestaan. Binnen het ROP geldt de afspraak dat we als voedselbanken in onze provincie elkaar ondersteunen om aan de doelstellingen van VBN te kunnen voldoen. Wij houden er rekening mee dat door gemeentelijke herindelingen het werkgebied van onze Voedselbank zal wijzigen. Zo zal het kunnen zijn dat de vm. gemeente Menterwolde tot het werkgebied zal gaan behoren van de VB Midden-Groningen.

De Statuten van onze stichting zullen moeten worden gemoderniseerd en aangepast volgens het huidige model van VBN, om ook ANBI-proof te kunnen zijn. Wij willen het bestuur versterken om tot een situatie te komen dat het bestuur meer kan besturen (beleid maken) en er een kader kan worden gevormd die de uitvoering van de Voedselbank verzorgd. Dit kan ook inhouden dat de naam van onze Voedselbank zal worden gewijzigd in bijvoorbeeld “Voedselbank Veendam en omstreken”.

Ons voorstel is dat we er naar toe werken dat het bestuur bestaat uit:

- Voorzitter (teamleider bestuur en woordvoerder van de Voedselbank)
- Secretaris
- Penningmeester (maandelijkse rapportage van inkomsten en uitgaven)
- Bestuurslid Marketing & Communicatie (met een team voedselvererving en inzamelacties)
- Bestuurslid vrijwilligers (voldoende vrijwilligers en communicatie met vrijwilligers, vertrouwenspersoon voor de organisatie en klachtenafhandeling)

Het bestuur vergadert eenmaal per maand. Voor het operationele deel van deze vergadering nemen de bedrijfsleiders deel. Vier maal per jaar een Nieuwsbrief uitbrengen voor alle vrijwilligers, sponsoren, supermarkten en kerken. En eenmaal per jaar een groot werkoverleg met alle vrijwilligers houden.

2. Organisatie bedrijfsvoering

De bedrijfsleiders voeren het beleid uit van het bestuur en dat houdt in dat zij de dagelijkse leiding hebben over de bedrijfsuitvoering van de VB Veendam-Menterwolde. Het kader van de bedrijfsvoering bestaat uit:

a. een intakeploeg. Dit team doet de gehele cliëntenadministratie en maakt hierbij gebruik van het elektronische systeem van VBN: Voedselbanken.nl.

b. bedrijfsleider

c. coördinatoren met deeltaken (logistiek, voorraadbeheer, uitlevering uitgifte, ontvangst cliënten, etc.)

d. uitvoerende vrijwilligers.

De bedrijfsleiding heeft maandelijks een werkoverleg met de coördinatoren. Liefst voorafgaande aan de bestuurs-bijeenkomsten zodat over agendapunten van de bedrijfsvoering snel beslissingen genomen kunnen worden.

3. Financiële huishouding VB Veendam-Menterwolde

De belangrijkste uitgaven binnen onze Voedselbank zijn de huur- en energiekosten en de kosten van de bedrijfsvoertuigen. Jaarlijks wordt een financiële begroting opgesteld in de maand november van ieder jaar. Als belangrijke subsidiegevers zoals gemeenten dat eerder in het jaar willen hebben, zal een voorlopige begroting ingediend kunnen worden voor het opkomende jaar. De inkomsten en de uitgaven worden bijgehouden in een geautomatiseerd boekhoudsysteem. Maandelijks geeft de penningmeester in het bestuur de actuele stand van zaken weer, zodat tijdig bijgestuurd kan worden.

Binnen drie maanden na afloop van een boekjaar dient de jaarrekening te zijn opgemaakt en is er een goedkeurende verklaring beschikbaar van een daartoe gecertificeerde accountant, waarna de penningmeester in een bestuursvergadering decharge kan worden verleend over het voorgaande boekjaar. De financiële boekhouding wordt tenminste vijf jaar bewaard.

De Voedselbank Veendam-Menterwolde wil haar financiële positie versterken door een min of meer vast subsidiebedrag dat jaarlijks wordt uitgekeerd door de gemeente(n) in ons werkgebied, wellicht verkregen uit onder meer de zgn. Kleinsmagelden, die gemeenten jaarlijks ontvangen voor de bestrijding van armoede onder kinderen. Ook worden jaarlijks gelden ontvangen van VBN. Deze inkomsten zijn afhankelijk van de omvang van onze Voedselbank. We vertrouwen dat de provincie Groningen ook onze Voedselbank een jaarlijkse bijdrage blijft leveren in de kosten van transport. Het ziet er naar uit dat de kosten die het RDC Groningen maakt, met minimale bijdrage van onze Voedselbank uitgevoerd kunnen worden.

Voor de continuïteit van onze Voedselbank is het noodzakelijk dat we voldoende financiële reserves hebben. Uitgaande van onze totale jaarkosten van ongeveer € 40.000, is gelet op onze bedrijfsactiviteiten een buffer nodig van rond de € 25.000. Omdat we onze organisatie willen moderniseren en er bijvoorbeeld koel- en vriesruimte vervangen moet worden of een bedrijfsvoertuig, is er ook geld nodig om dit mogelijk te maken. Aan de hand van een investeringsbegroting zal duidelijk worden hoeveel hiervoor nodig is, waarbij wellicht ook bijdragen van fondsen gerealiseerd kunnen worden of een eenmalige subsidie van de gemeente(n)

4. Investeringsplan

Om onze Voedselbank meer toekomstbestendig te maken voorzien wij een aantal investeringen, zoals:

- Nieuwe inventaris in de uitgifteruimte
- Koel- en vriesruimte vergroten en vernieuwen
- Twee computers, printers en papiervernietiger voor de Voedselbankadministratie
- Meer opslagcapaciteit voor houdbaar voedsel
- Te overwegen om met de uitgifte van kleding in de VB te stoppen en samen te gaan werken met kledingbank Maxima. Hierbij het principe hanteren meer te doen voor de cliënten, maar de uitvoering hiervan aan andere overlaten. Zo kan er ook nieuwe opslagruimte ontstaan en kan bijvoorbeeld de kantoorunit op de 1^e verdieping weer als kantoor benut worden.
- Vervanging transportvoertuig met meer vervoerscapaciteit.
- Werkkleding met logo voor de medewerkers en chauffeurs.
- Een budget vrijmaken voor het belonen van vrijwilligers.
- Met de gemeente(n) overleggen of er mensen als vrijwilliger in een participatiebaan of via een andere route tewerkgesteld kunnen worden. Dat levert als leerbedrijf extra inkomsten op en menskracht.

Een overweging is ook om de Voedselbank op termijn te verplaatsen naar een meer geschikte plaats (vooral meer m2 en parkeerruimte) en meer ruimte om cliënten te ontvangen. De huidige locatie is weliswaar voor de cliënten een redelijk anonieme en dus aangename plek, maar voldoet niet meer aan de eisen die we graag willen stellen als Voedselbank en veroorzaakt ook parkeeroverlast.

5. Acties voedselverwerving en versterking financiële positie

- Contacten met supermarkten nog verder versterken
- Viermaal per jaar inzamelingsacties bij supermarkten uit voeren door vrijwilligers en klanten van deze supermarkten gedurende de gehele openingstijd.
- Acties om bv. flessenbonnen te verzamelen versterken in supermarkten
- Overwegen om in winkels doorzichtige doosjes bij kassa's neer te zetten voor muntgeld
- Het verstrekken aan alle huishoudens van de VB: een pak houdbare melk, 6 uitloopeieren, pakje boter en 4-5 broden. Hiermee wordt invulling gegeven aan het wekelijkse pakket en de mogelijkheid geboden dat kinderen niet zonder ontbijt naar school gaan. Als een brede actie op touw wordt gezet om hiervoor structureel geld in te zamelen, kan dit een succes worden.
- Donateurs zoeken die maandelijks een geldbedrag overmaken via een machtiging.
- Met scholen samenwerken om bijvoorbeeld maandelijks iets houdbaars mee te nemen naar de aula van de school. Dat kan op de 1^e maandag van de maand als de sirenes over Veendam loeien.
- Diaconieën van alle Kerken aansporen om de Voedselbank enkele malen per jaar op het collecterooster te zetten. Dit in combinatie met aansprekende voorlichting over armoede in

deze kerken en wekelijkse inzamelactie in kerken promoten onder het motto "hebt Uw naaste lief als u zelf".

- De Land- en tuinbouwersgroep verbreden die overschotten willen leveren.
- Een actieve rol spelen als Voedselbank om een bijdrage te leveren de armoede structureel te verbeteren met het een aantal punten uit het "Tienpuntenplan" van de VB stad Groningen. Deze activiteit kan leiden tot een betere subsidiestroom bij de gemeente(n), ook in het kader van de besteding van de zgn. Kleinsmagelden.
- Het maximaal samenwerken met collega Voedselbanken, Kledingbank Maxima en hulpverlenende instanties.